

Styremøte mai SBD

Dette dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Laursen, Jone (fødselsdato: 08.08.1964), signert 19.10.2020 med BankID
- Christensen, Fredrik (fødselsdato: 30.04.1990), signert 19.10.2020 med BankID
- Engelsgjerd, Anne Jorunn (fødselsdato: 11.07.1963), signert 19.10.2020 med BankID
- Berg, Kjetil (fødselsdato: 11.08.1964), signert 19.10.2020 med BankID
- Søndeland, Jan Erik Roen (fødselsdato: 27.10.1983), signert 19.10.2020 med Signicat Sign BANKID_MOBILE



Dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signeringen
- Originaldokumentet med signatordetaljer på hver side
- Digitalt integrerte signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med en signaturtjeneste fra Posten Norge AS. Posten garanterer dermed for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturen er gyldig

Hvis du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

12/20	<p>El.bil satsing og dets utfordringer</p> <p>Ansvarlig for biler og el.bilsatsing Leif Arne Amundsen presenterte byggdrifts satsning og dets utfordringer. Vedlagt presentasjonen med histori og status.</p> <p>Vedtak: Styret tar saken til orientering</p>
13/20	<p>Info fra administrasjonen</p> <p>- Situasjonen under Covid 19 for SBD</p> <p>Daglig leder orienterte om beredskapsarbeidet som startet 12. mars. Kort oppsummert:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Etablering av hjemmekontor, både postivt og negativt. b) Utarbeidelse av kontinuetsplaner/beredskapsplaner for alle avdelinger c) Inkludering i BMU,s beredskapsgruppe med daglige statusrapporteringer de første 3 uker, deretter 2g/ukene i fortsettelsen. Arbeidet sammen med BMU har vært veldig positiv. d) Ledermøter i SBD etter hvert statusmøte med BMU e) Stengte kantinen i OK 23. Ansatte omplassert til andre arbeidsoppgaver f) Nedstenging av skoler og barnehager med resultat av at ansatte måtte endre bygg/ arbeidsoppgaver og forsterket renhold. g) Oversettelse av dokumenter til flere språk hva gjelder smitteregler og informasjon. h) Innskjerping av rutiner på sykehjem som resulterte i stopp av arbeidsoppgaver med oppussing/utbedringer. Bestiller tilførte nye oppgaver for våre ansatte. i) Opprettelse av egen beredskapsgruppe innen måltider hvor vi inkluderte alle sykehjem. Gruppen ledes av våre egen leder Magne Christensen. Kokker ble «hentet» fra restaurantbransjen i Stavanger som var permitert. Innkjøp ble gjennomført hos lokale mindre leverandører slik at en ikke fikk for stort matsvinn. Avklaringer og godkjenninger med eksisterende rammeleverandører. j) Flyttet lager/butikk på Stokka til kjølelager på Forus, Dette for å frigjøre plass til pakking og levering av mat til hjemmeboende. k) Informasjonsflyt via e-post til ansatte vedr. smittevernregler og andre forhold av betydning for den enkelte arbeidsted. l) Erfaringsutveksling med Sandnes kommune. m) Loggføring av arbeidsoppgaver og kostnader. Pr.13.mai har SBD kostnader på omtrentlig kr. 4,2 millioner. Noe av dette blir viderefakturert, men en del er også kostnader adm. og viderefaktureres ikke. n) Fravær grunnet Covid 19 har vært 3 antatt smittete, 45 i karantene og 8 i omsorgspermisjon. På det meste var fraværet 14% og er pr. 13.mai 0,25%. Fra neste uke antas denne å være 0. o) Ros analyse om tilbakeføring til kontor med 25% av kontoransatte. Grunnet åpning av bygg som skoler og andre bygg med forsterket renhold avventer vi med tilbakeføring i F25 til vi får kontroll på skoler etc. <p>SBD har vært en sentral rolle på mange områder i forbindelse med Covid -19 både med ombygging av legevakten, opprettelse av legevakt på Forum og mange andre oppgaver. I tillegg endringer og omplasseringer av ansatte til andre gjøremål i andre bygg. Grunnet smittevernregler med avstand (kjøring to personer i en bil) har ansatte også stilt sine privatbiler til rådighet for å utføre sine arbeidsoppgaver. Det er avholdt lunsjsammenkomster blant</p>



gruppene ute i det fri. Ansatte har vist en utrolig stor velvilje og positivitet i denne spesielle og krevende tiden. Uten denne «stå på viljen» fra ansatte, hadde ikke dette vært mulig å fått gjennomført på så kort tid. Det har vært en krevende tid med til tider stor arbeidsbelastning for enkelte, men det har også vært en lærerik tid. Både med planer, samarbeid, utstrakt bruk av digitale systemer og ikke minst stå på viljen til ansatte for å prioritere de riktige og viktige oppgavene.

- **Sykefraværet**

Sykefraværet har den siste tiden vært stigende spesielt grunnet Covid 19. Vårt måltall for i år er 7,5% mot et fravær nå på 9,7%. For april mnd er den synkende og viser 7,5% for mnd. Av fraværet i april er 1,55% kortidsfravær.

- **Varslede innsparinger i årene som kommer. Hva til dette kunne bety for SBD**

Vi er blitt orientert om en besparelse på drift i Stavanger kommune på kr.300-450 mill i de neste årene. Det er usikkerhet rundt størrelsen på besparelsen på teknisk (BMU) slik at det er for tidlig å si hva innvirkning det vil si for SBD, men innsparingstiltak må/skal sees på.

Status i saken fra forrige styremøte, sak 9/20

SBD har vært gjennom en krevende tid og har satt flere oppgaver på vent grunnet Covid 19. Dette er oppgaver som strategimøte med ledergruppen, org. utvikling, HMS opplæring/utvikling, rapporteringoppbygging i Power BI, digitalisering (Famac Web) og Insta 800 (kvalitetssystem innen renhold), etablering av innkjøpsavtaler, arbeid i forbindelse med kommunesammenslåingen innenfor økonomi, språkutfordringer, bemanning og opplæring. Alle disse viktige oppgavene har vi satt på vent og var klar til å starte opp når oppgavene «normaliserte» seg ved Covid 19. Som nevnt i forrige styremøte ble saken utsatt grunnet Covid 19.

Foretakene er på et tidligere tidspunkt blitt inkludert i prosessen hvor daglige ledere deltar i referansegruppen til kommunedirektøren. Det var god og positiv dialog i saken frem til kommunedirektøren med forankring i ordfører besluttet at saken skulle restarte 4. mai.

29. april ble daglig leder oppringt fra prosjektleder (som skriver saken) for å høre om vi var klar til å starte opp arbeidet igjen. Prosjektleder fikk klare og tydelige tilbakemeldinger om at dette var for tidlig tidspunkt, basert på den arbeidskrevende tiden vi var og er i vedr. Covid-19. Dagen etter, 30.april, kom det likevel e-post om at prosjektet startet opp igjen allerede fra 4. mai. Dette syntes daglig leder var en en ugrei prosess. Vi er inkludert i saken på en god måte, men ser oss ikke lenger hørt basert på valgt tidspunkt for oppstart. Hva var tanken på at vi først ble spurt, for så å ikke bli hørt?

I kommunens budsjett for 2020 er det også tatt høyde for en tilbakeføring av enkelte fortak. Daglig leder kjenner på at saken er forhåndsbestemt og at vi har liten eller ingen innvirkning i saken. Foretaket har vært positiv med sine innspill for å få et best mulig grunnlag til svar på bestillingen fra kommunestyret. Dette vil vi også fortsette med, men hadde håpet anbefalinger ble etterkommet og prøvd.

En slik viktig sak bør få større oppmerksomhet og en større inkludering av ansatte. Det



	<p>vurderes opp mot økonomi, kvalitet og styringslinjer. Når det gjelder økonomi sees det spesielt på såkalte transaksjonskostnader. Økonomi er mye mer enn transaksjonskostnader. Effektivitet, sykefravær, satsningsområder/utvikling, holdninger, at vi har rigget oss som en leverandør er absolutt økonomiske elementer som også burde vært vurdert.</p> <p>I over 10 uker har de fleste av oss for det meste konsentrert oss om kontinuitetsplaner/beredskapsplaner og utførelse rundt smittevernregler og ulike veiledninger. Mange av de ordinære oppgavene er blitt satt på vent,- og tiden ville nå vært inne til å restarte disse igjen. Daglig leder er positive til kommunestyrets vedtak, men hadde også sett det som en selvfølge at B/U modellen også var en del av saken som burde blitt utredet. I disse krevende tider, både arbeidsmessig og ikke minst den økonomiske situasjonen Stavanger kommune er i, burde vi sett nærmere på helheten og ikke stykkevis og delt. Vi hadde nå hatt en god mulighet til å se helheten på våre leveranser enten det er fra bestiller eller utfører. Jeg er av den oppfatning av at dette ville vært til det beste for Stavanger kommune og våre innbyggere.</p> <p>Forslag til vedtak: Styret tar sakene til orientering</p>
	Eventuelt:

Daria Maria Johnsen
styreleder

Jone Laursen
nestleder

Jan Erik Søndeland
styremedlem

Fredrik Christensen
styremedlem

Anne Jorunn Engelsgjerd
ansattes representant

Kjetil Berg
daglig leder

- Laursen, Jone (08.08.1964), 19.10.2020
- Christensen, Fredrik (30.04.1990), 19.10.2020
- Engelsgjerd, Anne Jorunn (11.07.1963), 19.10.2020
- Berg, Kjetil (11.08.1964), 19.10.2020
- Søndeland, Jan Erik Roen (27.10.1983), 19.10.2020

