

# Nyheter januar

Siste nytt fra Stavanger Byggdrift KF



**STAVANGER  
BYGGDRIFT KF**



## Godt nytt år alle sammen!

Det er ett år igjen til kommunene Finnøy, Rennesøy og Stavanger opphører å eksistere, og nye Stavanger kommune ser dagens lys. For Stavanger byggdrift vil dette bety flere kollega som i dag er ansatt i Finnøy og Rennesøy.

I år skal vi bruke tiden til å bli bedre kjent med våre nye kollega og overføre vår kunnskap og erfaring oss i mellom. Aldri har det vel vært mer korrekt å si at vi har et hektisk år foran oss, men også et veldig spennende år!

Det viktigste for deg som er ansatt er at du skal være trygg på at du har en plass i Stavanger byggdrift etter at Nye Stavanger er etablert. For å holde deg oppdatert om det som skjer i tiden frem mot kommunesammenslåingen, vil jeg anbefale deg å abonnere på nyhetsbrevet fra Nye Stavanger. Da får du vite siste nytt aller først. Besøk også gjerne nettsidene til Nye Stavanger. Der finner du informasjon om det som har skjedd frem til nå. <http://nye.stavanger.kommune.no/>

Som en oppfølging til nyhetsbrev i desember hvor vi dette året skal sette enda mer fokus på HMS, etikk og kjøreregler tar jeg denne gangen med våre leveregler. Les gjennom og gjør deg noen refleksjoner og benytt disse levereglene gjennom ditt møte med kollega, samarbeidspartnere og kunder

## Leveregler for ALLE ansatte i Stavanger byggdrift

### 1. Ta ansvar for meg og mine kollegaer.

- Vise respekt
- Gi ros og ris
- Jeg skaper trivsel på jobb
- Det er en åpen og direkte kommunikasjon kollegaer imellom
- Vite at mine kollegaer bryr seg om meg
- Få og søke informasjon slik jeg til enhver tid er oppdatert om hva som skjer i Stavanger byggdrift KF

### 2. Skape positiv førsteinntrykk av Stavanger byggdrift KF.

- For brukere og kunder
- For kollegaer
- Ved "mitt bygg"
- Høre og lytte til brukere og kunder
- Ved å utføre egne arbeidsoppgaver på en kvalitativ god og effektiv måte.

### 3. Være kreativ og endringsvillig.

- Søke etter nye og gode løsninger innen mitt arbeidsområde
- Gi anerkjennelse for den jobben man gjør
- Ha frihet til å gjennomføre oppgavene mine slik jeg mener de bør gjøres innen gitte rammer
- Det skal være rom for å lære gjennom å feile og prøve på nytt

### 4. Vise respekt for alle ansatte i Stavanger byggdrift KF

- Være lojal overfor Stavanger byggdrift KF beslutninger og vedtekter
- Ha toleranse for andre sin kultur
- Se på tabber og feil som en mulighet til å lære, ikke å dømme
- Snakke med min kollega, ikke om vedkommende
- Kommunisere uenighet i de "rette kanaler"
- "uenig innad - enig utad"

### 5. Spre glede og humor.

- ha tro på folk
- ha en positiv innstilling gjennom arbeidsdagen
- glede meg til å gå på jobb
- en god latter gjør dagen triveligere

