

# NYHETSBREV

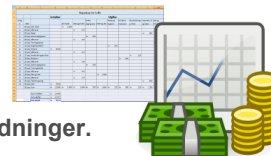
Skrevet av Kjetil Berg

Januar 2017

## Hei alle sammen!

Året 2017 er allerede godt i gang og vi har alle sammen bidratt godt til fjorårets resultat, både når det gjelder økonomi, endringer, utvikling og opplæring. Jeg er stolt over det arbeidet som vi sammen har utrettet. En stor takk til dere alle!!!

Som alltid starter vi året med å avslutte foregående år,- og jeg vil berømme regnskapsavdelingen og spesielt Hilde som fikk på plass anordningene på en hurtig-arbeidene og god måte. En liten kommentar som kom fra Stavanger Eiendom i denne sammenheng var: *Er dere ferdig allerede??.. Tusen takk Hilde for arbeidet som er gjort. Du er en inspirasjon for oss andre, noe som viste godt igjen med at alle kom kjapt i mål med årets anordninger. Kjekt var det også at tradisjonen med anordnings-kake ble ivarettatt.*



*Enkelte oppdragene lar alltid vente litt på seg de første ukene i starten av et nytt år, og dette har vi i år benyttet til å få gjennomført et ansiktsløft i fellesarealet her på kontoret. Jeg må si meg godt fornøyd med den positive endringen dette ble. Lokalet fremstår som mye triveligere og gladelig er det at utleier også syntes dette er en spennende måte å gjøre det på. Jeg har hatt kontakt med utleier flere ganger og håper at de kan prioritere oss på en litt annerledes måte enn tidligere når det gjelder oppussing og vedlikehold. Kjekt er det også med positive tilbakemeldinger fra samarbeidspartnere. Såpass positive at en av dem har gjennomført visninger med flere av sine kunder i vårt lokalet. Nå venter vi kun på prikken over «i,en», som er nye stoler og møbler til sosial sone. Disse vil være på plass ca. medio mars. En ekstra stor takk til Mike og Husein for det gode håndtverksmessige arbeidet dere har gjort!*



Denne uken vil regnskapet 2016 være ferdig. 8. februar skal regnskapet styrebehandles og vil deretter oversendes til Revisjonen. Neste styremøte som er 8. mars vil endelig regnskap behandles og oversendes til Stavanger kommune. Slik det ser ut har vi en positiv utvikling i.f.t. tidligere prognoser. Styret skal også behandle og ansette daglig leder. Ansettelsesprosessen igangsettes etter kommende styremøte og en endelig avgjørelse vil formodentlig være klar i innen mars/april d.å.

Noen av våre satsningsområder i år er: Digitalisering, effektivisering, nytenking, bedre kundeforholdene, utvikling av tjenesteområdene, opplæring og øke kunnskapen til ansatte.

*Vi er godt i gang med flere av satsningsområdene og jeg vil takke alle dere som bidro med tilbakemelding til meg på hvordan vi kan gjøre tjenesten på en enda bedre måte. Det er kommet inn mange gode forslag som jeg absolutt vil se nærmere på. Alle som har bidratt har vært med i trekningen av 4 gavekort a kr. 500,- til bruk i Stavanger sentrum. Vinnerne ble: Odd Geir Andreasen, Julita Grabowska, Terje Jensen og Asle Øyarhamn. Rune Svendsen får et gavekort med en verdi på kr. 1000,- for et forslag som vi allerede har igangsatt. Gavekortene kan hentes hos meg i løpet av uke7.*



Årets medarbeiderundersøkelse er godt i gang. Jeg håper at samtlige har hatt anledning og tid til å besvare den. Det er på denne måten dere kan påvirke og gi tilbakemelding på deres egen arbeidssituasjon og ikke minst hva som er bra og hva vi kan bli bedre på i Stavanger byggdrift. Takk til en og hver av dere som både har deltatt og bidratt til at dette lot seg gjennomføre. Jeg gleder meg nå til å se resultatene og hva dere mener er bra og hva dere mener vi kan bli bedre på. Når undersøkelsen er ferdig behandlet vil jeg presentere resultatet til dere med en handlingsplan.

*Den nye medarbeidersamtalen er ferdig redigert og alle lederne er godt i gang med planleggingen. Når alle samtalene er ferdige (april) vil personalavdelingen presentere en handlingsplan innen kurs/kompetanseheving og utvikling for bedriften/ansatte.*

## En samtale med ansattes representant.



### Hvilke refleksjoner har du gjort deg i 2016?

Ansattes representant Tor Arvid Josdal

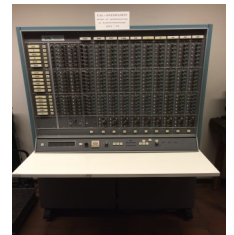
*Først vil jeg få lov og si at det å få være ansattes representant i styret er en ære,- og jeg takker for tilliten som er gitt meg. I og med at jeg også er tillitsvalgt er jeg veldig bevisst på at jeg som ansattes representant representerer alle ansatte i Stavanger byggdrift KF.*

*Mine refleksjoner i 2016 har blant annet vært:*

*Vi har fått ett nytt handlekraftig styre som er veldig opptatt av de ansattes ve o vel. Dårlig svarprosent i tidligere medarbeiderundersøkelser tas tak i. Som dere kjenner til ble en ny medarbeiderundersøkelsen raskt igangsatt og tiltak gjennomført umiddelbart. Har fått flere positive tilbakemeldinger på at nå er det gøy å gå på jobb og «magen har stabilisert seg».*

### Noe du vil fremheve som positivt og utfordrende i året som har gått?

*I tidligere år og styrer har vi gjentatte ganger hatt på agendaen problemer med dårlige og utdaterte IT/Datasystemer. Både når det gjelder rapporter, rekvisisjoner og timeføringer har bedriften hatt store utfordringer. Vi har nå med nytt styre fått satt dette på dagsordenen igjen,- og ikke minst at styret har et vedtak på at en forbedring må til innen IT systemer som FS.*



*Ansattes representant vil også arbeide for at styret kan få en avklaring av våre eiere for hvordan Stavanger byggdrift skal være organisert,- og lagt død diskusjonen om tilbakeføring til kommunen. Styret skal også i nær fremtid lyse ut stillingen daglig leder.*



*Når jeg er rundt og treffer medarbeidere opplever jeg at holdningen er : «ja der skjer någet» og at dette er til det positive. Omorganiseringen (Regnskap/Drift /Vedlikehold) er «positive guts» var kommentaren fra en medarbeider.*

**STAY POSITIVE** *Får også flere tilbakemeldinger på at ansatte er stolte og krye av og jobbe i bedriften og at ansatte er veldig opptatt av å være tilgjengelig/løsningsorientert/pliktoppfyllende og levere kvalitet til våre kunder. Dette er også noe av tilbakemeldinger jeg har fått fra flere virksomhetsledere. Det er dette som gjør at de velger Stavanger byggdrift fremfor private. Tor Arvid minner oss på den kompetansen vi har om Stavanger kommunes eiendomsmasse, her er det ingen som når oss til «anklene» engang. All heder til dere sier ansattes representant!*

### Hva tenker du om fremtiden og året 2017?

Det går ikke lenge før Tor Arvid svarer: Nok av utfordringer å ta tak i, mer rettferdig avlønning, verdsetting av eldre slitere. Skattlegging av biler/bompengeringen vil kunne være utfordrende i tiden fremover. Begge disse vil påvirke regnskapene, både privat og for bedriften.



Jeg stiller meg også spørsmål om hva som skjer rundt kjøkkenet. Med de gode tilbakemeldinger den gjengen får vil det måtte være mye spennende å ta tak i. Nevner for eksempel endringer av kommunegrenser med de muligheter dette kan gi.

**Tor Arvid avslutter med å ønske alle sammen et godt arbeidsår!**

## Nye kollega

### Driftsavdelingen:



Sveinung Håland og Irene Wågen



Ida Kristin Rosmo

Svein Svihus (bilde mangler)

Alle fire er ansatt som driftsoperatører ved forskjellige kontor/adm/sykehjem og skolebygg.

### Prosjektavdelingen:



Fra venstre: Bjørn Revheim (maler), Andreas Fosse (tømrer), Jan Trygve Østebø (tømrer), Eivind Ellingsen (tømrer), Terje Jensen Berg (tømrer) og Imad Deeno (maler). Alle sammen har fagbrev innen sitt fagfelt.

**Vi ønsker alle hjertelig velkomne med på laget!**

## Jubilanter 50 år!

Anne Brit Johnsen rundet 50 den 24. januar og Petter Ommundsen 7. januar

*Vi stiller oss i gratulasjonskøen!*

*Til slutt denne gangen vil jeg si at vi er inne i et spennende og innholdsrikt år. Vi skal sammen jobbe med oppgaver som allerede er igangsatt og vi skal utvikle nye. Vi skal jobbe for forbedringer, forenklinger og effektivisering. Målsettingen skal være hvordan vi kan ivareta innbyggerne på en bedre måte og at våre tjenester gjøres på en enda bedre måte enn den gjøres i dag. Vi skal ta i bruk ny teknologi, nye verktøy og metoder til forbedringsarbeid, - og bli bedre på samarbeid i egne avdelinger og med våre kunder.*

*Jeg vil med dette ønske alle ansatte en god og fremtidsrettet arbeidslyst, - og håper at 2017 blir et godt år for både ansatte og Stavanger byggdrift KF*

Med hilsen

Kjetil Berg

**Me fikse det!**