

NYHETS BREV

Skrevet av Kjetil Berg

Februar 2017

Hei alle sammen!

Vinteren nærmer seg slutten og vi går lysere tider i møte. Dagene nå er en fin tid, lysere morgener og kvelder, naturen som spirer og gror. Sistnevnte håper jeg også vil være ånden i Stavanger byggdrift, at ting spirer og gror. At endringer som er planlagt og eller igangsatt sees på som en forbedring både for ansatte og våre kunder. Et foretak som ser fremover og er nyskapende.

Hvem er egentlig våre kunder og hvem arbeider vi for? Ett av svarene er innbyggerne i Stavanger kommune. Flere ganger gjennom livets faser kommer vi til å gjøre bruk av de tjenester som vi til daglig leverer. Enten det gjelder barnehage, skole, omsorgsbolig og sykehjem for å nevne noen. Andre vil omgås våre leveranser og oss som medarbeidere gjennom deres liv. Vi og andre vil nytte godt av arbeidet som leveres enten det gjelder, drift, vedlikehold, renhold og matlaging. Det er våre foreldre, barn og barnebarn vi i dag jobber for..

I Stavanger kommune er mennesker til stede for mennesker– fra vugge til grav. Vi møter mennesker i alle livets faser og vi skal møte dem med åpenhet, respekt og verdighet. La oss sammen bidra til at vi gjør dette,- og at vi som arbeider i Stavanger byggdrift KF gjør en forskjell.

Noen av våre satsningsområder:

- Digitalisering
- Effektivisering
- Samarbeid
- Utvikling, nytenking
- Kompetanseheving



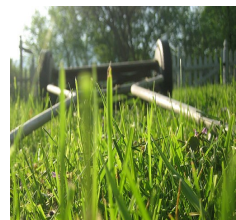
I år satser vi på et nære samarbeid med våre kunder og andre kommunale foretak. Jeg har i de siste knyttet kontakt med Stavanger Natur og Idrettsservice for å se nærmere på hvilke arbeidsoppgaver vi leverer til vår felles kunde. Jeg er opptatt av at vi sammen skal levere en enda bedre tjeneste til Stavanger kommune enn vi gjør i dag. For meg er det tre faktorer som blant

annet spiller inn: Hva vil være til det beste for Stavanger byggdrift, Stavanger kommune og våre innbyggere.



Noen arbeidsoppgaver som vi i dag utfører vil andre utføre i fremtiden. Andre og nye oppgaver vil bli tilført til oss. I samarbeid med andre foretak/avdelinger vil vi se nærmere på hva som er mest hensiktsmessig for hvem som utfører hvilke oppgaver. Et eksempel på dette er: Klippe plener, *strøing om vinteren*, holde

gårdsrom ryddige og presentable, drift av svømmebasseng, etc.. Jeg tenker at vi skal bruke tiden til «å gjøre det» i stedet for å bruke tiden til å passe på at andre skal gjøre det. En del av disse oppgavene er konkrete gode forslag som er kommet inn fra driftspersonell. Slike tilbakemeldingene bidrar til en forandring til det beste for oss alle. Tusen takk til dere som har bidratt med disse og andre gode forslag.



Samarbeid med bestiller

Vi har også gjennomført gode og positive utviklingsmøter med Stavanger Eiendom. Her er det nye og spennende oppgaver som ligger foran oss. Vi har samme mål og arbeider for å forenkle og kvalitets-sikre arbeidsprosessene mellom oss. Når vi nå satser på kompetanseheving slik at vi møter morgendagens krav og forventninger vil nye oppgaver kunne bli tilført oss.



Nytenkning er noe jeg er opptatt av og jeg vil at vi ser etter smartere og bedre måter å levere på. Som nevnt i tidligere nyhetsbrev er det nedsatt to grupper som arbeider med slike oppgaver. Her er det kommet frem gode forslag som vi vil se nærmere på. Denne type nytenking vil jeg at alle skal være opptatt av og kom gjerne med forslag på hva du mener vi kan bli bedre på.

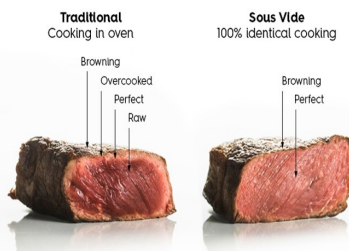
Litt om den fantastisk gode maten fra kjøkkenet vårt.

Et av områdene jeg bruker ekstra tid på nå er matproduksjonen og matleveransen vår. Vi leverer 230 000 porsjoner middag hvert år til blant annet 9 av sykehjemmene i Stavanger. Som de fleste sikkert har fått med seg skrives det for tiden mye i media om de forskjellige metodene for mat til sykehjemmene.



«Sous Vide» metoden som vi bruker er en anerkjent metode utviklet av mesterkokker. At denne metoden i media har fått en negativ vikling som «oppvarmet posemat» er bare beklagelig. Her er det mye uvitenhet ute å går. Jeg skal nedenfor i korte ordelag beskrive litt om den gode maten som våre kollega lager på SBD kjøkkenet.

Sous vide metoden oppsto i Frankrike på midten av 70-tallet. To kokker Pralus og Bruno Goussault, utviklet teknikken uavhengig av hverandre. Metoden sous vide matlaging er vanlig i restauranter rundt om i hele verden.



Sous vide gir resultater som er umulig å oppnå gjennom noen annen metode. Når du bruker tradisjonelle metoder for matlaging har du ikke kontroll over varme og temperatur. Vår teknikk bringer mat til en nøyaktig kontrollert temperatur for å ivareta saftige og smaksrike resultater.

Maten langtidskoker med lav temperatur i sin egen kraft og sikrer med dette at maten blir saftig, mørk og ikke mister volum. I tillegg beholdes alle næringsstoffer og det vil aldri forekomme overkoking.

Jeg har selv smakt på mange av rettene,- og kvaliteten og smakene er kjempegode. Vi skal være stolte av maten vi produserer,- og jeg retter en stor takk til dere alle på SBD kjøkkenet. Dere gjør en kjempegod innsats for våre innbyggere!!

Styremøte



Onsdag denne uke skal årsrapporten og regnskapet legges frem for styret. Revisjonen har hatt regnskapet til godkjenning og blir som alltid med i styremøte når årsrapport og regnskap fremlegges. I løpet av uken sendes vedtatt regnskap og årsrapport til rådmann i Stavanger kommune. Til førstkommende styremøte vil det også blant annet bli en orientering om HMS-arbeidet som er gjennomført i 2016.

Kurs for kontoransatte



Det ble avholdt endags seminar for kontoransatte i februar. Kursets innhold var rettet inn mot våre satsningsområder og hvor vi blant annet utarbeidet forslag og fikk felles forståelse for kjøreregler, verdier, etikk og mål. Det var en god og arbeidsom gjeng som kom med mange gode forslag og tilbakemeldinger som jeg vil bruke i mitt videre arbeid.



Prosjektavdelingen utfører spyling av pumpestasjoner:



Spyling/rensing av pumpestasjoner for Vann og Avløpsavdelingen. Prosjektleder Geir Vistvik forteller at vi etter spylingen skal male både gulv, vegger og tak. Det er viktig at det blir brukt verneutstyr på slike jobber, noe som Dagfinn Randeberg og Preben Tangen er opptatt av. Her er de begge to fotografert under Hillevåg pumpestasjon. Bakerst ser vi HMS koordinatør Odd Geir Andreassen.

Vi får flere og flere bestillinger fra vann og avløp og vår kontaktperson er Svein Jone Aadnesen. Vi er også den foretrukne leverandøren for fjerning av tagging.

Rengjøring av fasade på Skeie Skole:

Bestilling fra Stavanger Eiendom. Skolen var nedsotet av støv/skitt fra omgivelsene og nærliggende vei. Se hvor fint det ble!:-) Skolen ble nesten som ny igjen sier Tom Karlsen, som er leder for Prosjektavdelingen. Avdelingen vår ønsker flere slike oppdrag og Tom oppfordrer alle driftsoperatører til å sjekke sine bygg. Er det behov enten det gjelder på skole, sykehjem, barnehager, kontorbygg o.l. så ta kontakt med Geir Vistvik på tlf. 90 12 68 53. Han tar deretter kontakt med bygningsansvarlig i Stavanger Eiendom for en bestilling.



Straksvedlikehold:

«Straksen» som vi kaller avdelingen er den gruppen som ivaretar akuttjobber i Stavanger kommunes boliger. Sigfrid som er avbildet er koordinator og mottar ca. 2500 bestillinger hvert år. Hun forteller at det er rimelig travelt hele tiden og stor pågang på telefonen.



Hvor mange er det som arbeider i straksen Sigfrid?

I alt styrer jeg seks driftige mannfolk, så vi er syv personer som arbeider i denne gruppen. Jeg har med meg tre tømrere, en rørlegger og to som drifter alle omsorgsboligene i Stavanger. Leif

Arne er min leder som jeg rapporterer til.

Hva er typiske arbeidsoppgaver dere utfører?

Vi utfører småreparasjoner av alle slag, dette kan være tette toaletter og vasker, ødelagte låser, utbedring av trekkfulle dører og vinduer, osv. Men det kan også være større oppdrag som lekkasjer, vanninntrenginger, brann-tilløp osv.

Du forteller at det er travelt, hvor mange henvendelser har du pr. dag?

Jeg kan motta mellom 5 og 20 henvendelser på en dag. Da er det gjerne beboeren selv som ringer, men jeg får også e-poster og telefoner fra Stavanger Boligbygg, ansatte i omsorgsboliger, Rehabiliteringstjenesten, helse / sos, og innimellom fra politi og brannvesen.

Det kjekkeste med jobben er telefonkontakten jeg har med beboere. Det er så mange forskjellige typer mennesker som trenger vår hjelp. At jeg i stor grad får organisere straksen og «guttene» som jeg selv ønsker og finner mest hensiktsmessig, betyr en del.

Hvilke utfordringene møter du ?

De største utfordringene er beboere som ikke holder avtaler. Det går mye tid vekk i forsøk på kontakt, med flere oppmøter og telefonsamtaler. Språket er også en utfordring, flere snakker verken norsk eller engelsk og noen er preget av rus/psykiske utfordringer. Flere har vanskelig for å forklare hva de egentlig trenger hjelp til. Boligene kan også by på litt av hvert, men jeg synes «gutta» er blitt ganske så flinke til å takle det meste.

Noe spennende i fremtiden?

I mars skal vi i gang med et pilotprosjekt som går ut på at nye oppdrag går rett fra min PC til mobiltelefonene til «gutta». Hvor de så registrerer hva de gjør og hvor lang tid de har brukt på oppdraget. Dette rapporteres automatisk tilbake til min PC. Jeg trenger ikke skrive ut arbeidsoppdragene for så at de må komme inn hit og hente dem. Vi kommer til å spare masse tid på dette. Sigfrid og «gutta» gleder seg til å komme i gang med denne arbeidsmetode. Takk til Sigfrid for hennes positivitet og bidrag! Godt jobba:-)

Med dette ønsker jeg alle sammen en riktig fin arbeidsuke!

Med hilsen

Kjetil Berg

Me fikse det!

