

# NYHETS BREV

Skrevet av Kjetil Berg

Oktober 2016

## Hei alle sammen !

Vi er i stadig utvikling med stort fokus på nytenking, effektivisering og digitalisering. Lederutviklingsprogrammet , som er en del av tilbakemeldingene fra ansatte i de siste års medarbeiderundersøkelser, er godt i gang. Lederne vil etter hvert fremstå som tydeligere, med klare mål og forventninger. Jeg vil at bedriften skal fremstå som nytenkende og gjøre endringer som kommer ansatte, kunder og Stavanger kommunes befolkning til gode. Når vi om en tid starter med mere digitaliserte og mere effektive arbeidsmetoder er det nettopp dette vi skal ha i fokus. Vi skal tørre å prøve!! Vi skal også ha stort fokus på godt arbeidsmiljø, ansatte skal trives og være stolte av å jobbe i Stavanger byggdrift. Flere prosesser er allerede startet og jeg nevner medbestemmelsesmøter med tillitsvalgte, trivselsskapende tiltak som grilldager, lagerfester, bowlingkvelder , dansegrupper, fotballag, trening for bedre helse og andre sosiale aktiviteter. Alle ansatte har også ansvar for sin egen trivsel. Bedriften legger til rette for trivselsskapende tiltak og ønsker alle velkomne med bidrag og ideer.

## Julearrangementer :

Tradisjonen tro holder vi julelunsj for renholdsavdelingen og alle våre pensjonister. Vi gjør som vi har gjort de to siste årene og tar turen til Park Inn Hotel på Lagårdsveien. Der får vi god service og kjempegod mat med en flott ramme rundt arrangementet.

Det er en del arbeid å stelle i stand store arrangementer som dette , og den jobben er det vår dyktige personalsjef Oddny

Endresen som tar seg av. Hun gjør en fabelaktig jobb både i forkant og under selve arrangementet. Hilsener fra våre ansatte og pensjonister er at de gleder seg mellom hvert år noe jeg tar som et tegn på at vi har klart å lage en god ramme rundt denne flotte tradisjonen.



Avdelingene Kjøkken/kantine, Drift og Prosjekt gjennomfører egne tilstelninger utfra egne ønsker. Dette vil være revyforestilling, bowling med etterfølgende god mat og drikke. Jeg syntes slike tradisjoner er fint å ta vare på og ønsker dere alle hyggelige og innholdsrike kvelder sammen med gode kollegaer. Til dere som gjør disse tilstelningene mulige, tusen takk, uten dere hadde ikke dette vært mulig å gjennomføre.



## Arvid Hortman hedret!

I 1979 sørget førstehjelpkunnskapene til Arvid Hortman for å redde livet til en seks år gammel jente. Etter 37 år fikk han fortjent heder for bragden. Stavanger byggdrift var vertskap og det ble servert smørbrød og kaffemat da Arvid mottok Norges Livredningsselskaps diplom for utført redningsdåd.

Historien strekker seg helt tilbake til 1979. Da var Hortman og resten av kameratgjengen på Odden camping ved Egersund for å dykke. Plutselig ble de oppmerksomme på en liten skikkelse som lå og fløt med ansiktet ned i en kulp like ved. Sammen med kameratene fikk han

den livløse jenta opp på land, og startet umiddelbart opp med gjenopplivning. Jenta overlevde og ble fraktet til sykehuset i Stavanger.

Det skulle ta 37 år før redningsmennene og den seks år gamle jenta møttes igjen. I mars i år tok Arvid kontakt med Aftenbladet for å finne ut hvem jenta de reddet var. - Jeg har tenkt på denne hendelsen i alle år og jeg har følt et slags behov for å sette en sluttstrek, men jeg fant aldri ut hvem hun var, fortalte Arvid til Aftenbladet. I dag er den lille jenta, Solveig Kvalsund, 43 år gammel.

## Tilbakemelding fra Livredningsselskapet:

*Takk for en fin ramme som det ble lagt til ved overrekkelsen av hedersdiplomet til Arvid Hortman, en kjekke stund(☺). Denne fine reportasjen sender jeg til Hovedkontoret vårt og legges inn i fagbladet, Livredderen. Sender eksemplar til deg når det kommer ut.*

*Igjen mange takk!*



## Jubilant 60 år

Vi gratulerer driftsoperatør Odd Bjørn Byberg med den store dagen som var 25/9-2016.

Gratulere så mye med dagen og vel overstått feiring!



## Månedens samtale/innspill

Svein Iversen, driftsoperatør.

**Hvor lenge har du jobbet i Stavanger byggdrift?** Svein forteller at han begynte for ca. 4 år siden og startet som driftsoperatør ved blant annet Madlamark skole.

**Hvilke bygg har du ansvaret for i dag?** Nå er jeg med i ett prøveprosjekt hvor vi har færre bygg pr ansatt. For tiden har jeg ansvaret for Austbø ungdomsskole og Hundvåg barneskole med 50% på hvert bygg.

**Hvordan opplever du forskjellen på å drifte 2 skoler som i dag kontra flere bygg?** Jeg opplever nå blant annet et mye tettere samarbeid med ledelse på byggene, raskere responstid og at jeg får bedre kjennskap til bygg og sesongbetonte utfordringer. Bedre tid og mulighet til å kartlegge/ reparere feil og mangler, - og ikke minst utføre flere oppgaver selv og mindre bruk av andre leverandører.

**Hvordan er dialogen mellom virksomheten og deg som utfører?** Dialog og synlighet er en viktig del av arbeidet vi utfører på skolene. Begge mine skoler har inkludert meg i møter, mailinfo, branntilsyn, vedlikeholds befaring osv. Dette fungerer utmerket.

**Er det noe du mener vi kan gjøre annerledes med ordningen for å effektivisere driften?** Ett bedre verktøy/mål å jobbe mot, synliggjøre forventninger og resultater. Svein skulle selvsagt også ønske mere penger på rammen for å utføre enda mere vedlikeholdsoppgaver. Møte med leder og andre i samme prøveordning minst 2 ganger i året, dette for å dele erfaring og problemstillinger.

**Er det andre ting du vil fortelle om, etter din erfaring med prøveordningen?** Prøveordningen gjør at du får bedre tid og oversikt på bygningsmassen. Du får ett større ansvar og eierfølelse av bygget. De blir mer inkluderende på skolen. Svein avslutter med å si at prøveordningen er ett spennende og interessant prosjekt. Jeg stortrives med jobben og ikke minst at dette er hans nærområde ettersom han selv bor her på Hundvåg. Variasjon i arbeidsoppgaver er også et pluss i boka. .

**Noe spennende i tiden fremover?** Hundvåg skole er spesielt inne i spennende periode da det pusses opp på flere bygg. Ut i neste år rives ett bygg og settes opp ett nytt med to etasjer. Når dette bygget er ferdig flytter også kulturskolen inn.

**Hva gjør du i fritiden?** Da liker jeg aktiviteter med familien og jeg er veldig glad i matlagning, sosialt samvær med venner, båtliv, fiske og ikke minst fotografering.

Vi takker Svein for tiden før han forsvinner til nye oppgaver som venter.....

## Intervjuer nye kollega:

Som sikkert de fleste kjenner til har vi søkt etter nye kollegaer i både drift og prosjektavdelingen. Det var stor pågang på alle stillingene og det er blitt behandlet oppimot 250 søknader. Dette har fordelt seg på : 135 personer på stillingene som driftsoperatør, 50 malere, 40 tømrere og 12 rørleggere og 8 gulvleggere. 3 personer har fått tilbud som driftsoperatør, 2 nye tømrere, 2 malere og en rørlegger. En stor takk til Brit Halvorsen som har saksbehandlet alle søknadene, Leif Arne Amundsen og Tom Karlsen som har vært ansvarlig for sine intervjuer. Det rettes også en stor takk til Oddny Endresen og Tor Arvid Josdal som har vært med på alle intervjuene alle dager. Dere har alle utført en flott jobb og vi ser frem til å ta imot dyktige og nye kollegaer.



## Trening for bedre helse!



En god gjeng med ansatte fra ulike avdelinger som har kommet godt i gang med trening i regi av Stavanger byggdrift KF i samarbeider med fysioterapeut Einar Egenberg.

Gruppen trener en dag i uken under ledelse av to dyktige fysioterapeuter, Erlen og Torbjørn.

Det går i sirkeltrening på apparater for den ene halvdel av gruppa, mens den andre halvdel trener med gympaller, matter og tau. Dette er gøy, lærerikt og et kjempebra HMS tiltak.

### Noen tilbakemeldinger fra våre kunder som jeg vil dele med dere:

*«God helg ☺Og takk for god hjelp. Flyttingen har gått på skinner takket være dine folk og arbeidstreningssesksjonen. Serviceminded, hyggelige, blide og super raske dyktige gutter. De fortjener all ros for jobben de har gjort her».*

*Vi er kjempefornøyd☺*

*«På vegne av alle som deltok på Gladmaten hos oss i går ønsker jeg å videre bringe en stor takk. Vi hadde en helt fantastisk dag. I selve kafelokalet hadde vi 95 gjester, videre fikk alle som ikke kunne delta fra sykehjemsavdelingen og bofellesskapet mat servert på rommet. Maten var helt nydelig og det var noe for en hver smak. Uten all den maten vi fikk fra dere hadde vi ikke klart å gjennomføre arrangementet!»*

*«Tusen takk for all hjelp og bryderi du har hatt i forbindelse med Gladmaten. Vi hadde det så kjekt og det var så mye god mat! Du skal få tilbakemeldinger etter hvert som de kommer inn. Jeg smakte bacalaoen, varmrøkt laks, innebakt laks og spekeskinken til Nortura og alt smakte fantastisk. Dessertene i porsjonspakning har jeg også fått tilbakemelding på at de var veldig gode, særlig bringebær og vanilje. Den nye culturaen og vinen var kjempegod.*

*Vi er så glade for at dere «alltid fikser»*

*«Nå er småhusene ferdigstilt og tatt i bruk. Resultatet er fantastisk, og tusen takk til alle som har deltatt og gjort det mulig å få til en så flott rehabilitering av brakkene, og bygging av ny personalbase. Velkommen til åpen dag . Håper at mange av dere har anledning til å komme. Vi stiller med kake og kaffe! ☺*

Det gleder meg mye å få slike tilbakemeldinger som dette. Og jeg vet at flere får slike ord uten at jeg får «fatt» på dem. Takk til kollegaer som jeg vet har stor fokus på våre kunder og at **Me fikse det!**

Med ønske om en fin høst

Kjetil Berg



**Me fikse det!**